



**JZ-002-001507**

Seat No. \_\_\_\_\_

**B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination**

**October - 2019**

**Human Resources Management - I**

**(CORE - II)**

**(Old Course)**

**Faculty Code : 002**

**Subject Code : 001507**

Time : **2:30** Hours]

[Total Marks : **70**

- સૂચના :** (1) બધા જ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(2) દરેક પ્રશ્નોના ગુણ જમણી બાજુ આપેલ છે.

- |             |  |    |
|-------------|--|----|
| 1           | માનવ સંસાધન સંચાલનનાં સિદ્ધાંતો સમજાવો.                                    | 20 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 1           | માનવ સંસાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા આપીને તેનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. | 20 |
| 2           | માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ સમજાવી તેને અસરકરતાં પરિબળોની ચર્ચા કરો.          | 20 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 2           | (અ) માનવ સંસાધન આયોજનનાં પ્રકારો સમજાવો.                                   | 10 |
|             | (બ) માનવ સંસાધન આયોજનનાં હેતુઓ સમજાવો.                                     | 10 |
| 3           | કાર્ય-વિશ્લેષણનું મહત્ત્વ અને પ્રક્રિયા સમજાવો.                            | 15 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 3           | (અ) કાર્ય-મૂલ્યાંકનના ફાયદા સમજાવો.  | 8  |
|             | (બ) આદર્શ વેતન પ્રથાના લક્ષણો દર્શાવો.                                     | 7  |
| 4           | કર્મચારીઓની પસંદગીની વૈજ્ઞાનિક વિધી વિગતે સમજાવો.                          | 15 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 4           | (અ) સામૂહિક સોદાગીરી વિશે ટૂંકનોંધ લખો.                                    | 8  |
|             | (બ) કર્મચારી આરોગ્ય અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો.                                 | 7  |

## **ENGLISH VERSION**

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) Figures to the right indicate marks of the question.

1 Explain the principles of Human Resources Management. **20**

**OR**

1 Explain the definition, importance and scope of Human Resources Management. **20**

2 Explain the meaning of Human Resources Planning and discuss the affecting factors of Human Resources Planning. **20**

**OR**

2 (a) Explain the type of Human Resource Planning. **10**

(b) Explain the objectives of Human Resource Planning. **10**

3 Explain the importance and process of Job-analysis. **15**

**OR**

3 (a) Explain the benefits of the function evaluation. **8**

(b) Explain the features of ideal wage practices. **7**

4 Explain the scientific selection process of personnel. **15**

**OR**

4 (a) Write a short note on collective bargaining. **8**

(b) Explain the provisions of personnel's Health. **7**

---